**Odporúčanie k vystaveniu potvrdenia zamestnávateľa podľa uznesenia vlády SR č. 123 z 28. februára 2021 k návrhu na prijatie opatrení podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona**

**č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu**

**a núdzového stavu v znení neskorších predpisov**

Podľa uznesenia vlády SR č. 123/2021 B.1: „*s účinnosťou od 3. marca 2021, ak nie je ďalej uvedené inak, podľa čl. 5 ods. 4 ústavného zákona č. 227/2002 Z. z. o bezpečnosti štátu v čase vojny, vojnového stavu, výnimočného stavu a núdzového stavu v znení neskorších predpisov na území Slovenskej republiky slobodu pohybu a pobytu zákazom vychádzania od 3. marca 2021 v čase od 05.00 hod. do 01.00 hod. nasledujúceho dňa, do odvolania, najneskôr však do konca núdzového stavu, teda uplynutím 19. marca 2021, pričom toto obmedzenie sa nevzťahuje na:*

*2.* ***cestu do a zo zamestnania zamestnanca****, okrem zamestnancov škôl a školských zariadení,* ***ktorý***

***n em ôže vzh ľadom n a povah u práce vykon ávať tú to ako prácu z dom ácn osti*** *,* ***ak sa preukáže potvrdením zamestnávateľa s u rč en ím pracovn ej doby a m iesta výkon u práce a cestu späť*** *a na cestu na výkon podnikateľskej činnosti alebo inej obdobnej činnosti, ktorá nemôže byť vykonávaná ako práca z domácnosti a cestu späť“.*

***Príklady základných údajov, ktoré má potvrdenie obsahovať:***

**Potvrdenie zamestnávateľa podľa uznesenia vlády SR č. 123/2021**

**Zamestnávateľ:** identifikačné údaje zamestnávateľa právnickej osoby alebo fyzickej osoby

(obchodný názov, sídlo spoločnosti, IČO)

**Zamestnanec**: meno, priezvisko:

dátum narodenia:

adresa obvyklého pobytu:

**Miesto výkonu práce**:1 ............................

**Pracovná doba**:2 ........................

**Dôvod nemožnosti vykonávania práce z domácnosti:** .............................

**Dátum vystavenia potvrdenia:** ........................

**Podpis:** meno, priezvisko oprávnenej osoby za zamestnávateľa

**Kontakt (telefón, e-mail)**: ................. */na overenie skutočností/*

1 V zmysle § 43 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce.: „*V pracovnej zmluve je zamestnávateľ povinný so zamestnancom dohodnúť podstatné náležitosti, ktorými sú: ...*

*b) miesto výkonu práce (obec, časť obce alebo inak určené miesto),“.*

2 V zmysle § 43 ods. 2 Zákonníka práce: *„Zamestnávateľ v pracovnej zmluve uvedie okrem náležitostí podľa odseku*

*1 aj ďalšie pracovné podmienky, a to …. pracovný čas…. “.* Viď. aj § 90 ZP (rozvrhovanie pracovného času), 86 ZP (rovnomerné rozvrhnutie pracovného času), § 87 ZP (nerovnomerné rozvrhnutie pracovného času), § 88 ZP (pružný pracovný čas), § 96 ZP (pracovná pohotovosť), § 97 ZP (práca nadčas).